

wrap 验厂生产企业工厂自我评估手册

国际社会责任认证组织(WRAP)

电话: 021-31173543

<<http://www.wrap.hk>>

国际社会责任认证组织 (WRAP)

企业简介问卷

WRAP 注册号#:

自我评估手册填写日期:

企业基本信息

企业名称:

制造商识别编号:

(这个编号应是由有关政府机关发给企业的正式税务编号, 或制造商 / 工业识别编号。)

企业实际所在地址:

企业通讯地址:

电话号码#:

传真号码#:

企业建立年份:

企业在该地址运营年数:

企业占用及使用的建筑物数量:

企业是否有任何搬迁计划?

如是, 请填写可能搬迁时间:

企业联系信息

联系人姓名：

联系人职位：

联系人电邮地址：

联系电话 #：

传真号码 #：

商业信息

企业厂长姓名：

生产产品类别：

企业总员工人数：

全职工作的员工人数：

合同工人数：

请说明合同有效期：

外包工人数：

企业管理层和员工使用的语言：

宿舍地址（如适用）：

再次认证企业必填：

自上次 WRAP 审核后企业是否搬迁（或者变更地址）？

如是,请分别说明旧地址和新地址：

自上次 WRAP 审核后企业是否有任何扩建或新建建筑？

是 否

如是,请简单描述建筑结构变化：

自上次 WRAP 审核后企业是否增加员工？ 是 否

如是,请说明员工增加的原因:

填写人信息:

姓名: 职位:

签名: 日期:

原则 1符合法律及生产法规: 企业必须遵守其所有经营业务所在地的法律及法规。

注意: 企业必须有支持 WRAP 各项原则的成文政策和程序。

要求

1.1 企业是否获取与每项 WRAP 生产原则有关的国家和当地法律及法规的最新资料? 这些法律法规是否即刻被采纳执行? 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否, 请详细解释:

1.1a 企业是否获取与 WRAP 各原则有关的国家和当地法律及法规的最新资料?

一般劳工法令	是	否		
相关国际贸易法令		是	否	
最低雇用年龄及有关限制				是 否
工资及工时			是 否	
雇用歧视		是 否		
健康及安全标准	是 否			
结社自由及集体谈判				是 否
环境管理标准及履行情况			是 否	

海关要求及履行情况 是 否
安全规定 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

1.2 企业是否指定专人负责向企业汇报法律法规的修订，或获取国家和地方劳工法令的最新刊物？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

1.3 企业是否及时修改内部做法，把现有法律法规的修订纳入做法中？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

1.4 企业是否对管理系统进行内部监督（内部审核），以使书面程序和进程符合当地法规和 WRAP 原则的要求？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

1.5 在过去两年内，企业是否收到有关当局发出的不符合规定的任何通知，包括任何有关企业经营的法律程序或指控？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

1.6a 企业是否有项目对相关人员进行新法律法规变化或现有法律法规修订的培训？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

1.6b 获取的资料是否用于合适的目的？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

1.7 列出所有相关法规、准则和规定的，而没有在此报告里具体记录的特例：

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

1.8 企业是否有成文的操作政策指南，包括所有符合 WRAP 原则的相关法律法规、符合 WRAP 原则的企业内部政策程序以及对现有法律法规的定期更新？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

分包

1.9 企业是否分包任何生产？ 是 否

注意：分包可能是但并不仅限于：初级生产的一部分或者企业提供的终极服务。

如是，请详细解释：

1.10 企业是否分包其他工作？ 是 否

注意：分包可能是但并不仅限于：清洁服务、食堂、住宿、商品运输、家庭工、雇佣中介或保安。

如是，请详细解释：

1.11 企业如何通知分包方按照当地法律和 WRAP 原则要求应承担的义务？ 不适用

如企业有分包，请解释：

1.12 企业是否保存关于任何分包方被告知这些要求的证据？

是 否 不适用

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

1.13 企业是否保存关于分包方知悉这些要求的证据？

是 否 不适用

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

1.14 企业是否定期复审分包方名单，以确保其不断更新？

是 否 不适用

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

原则 2 禁止使用强制劳工：企业不得使用非自愿、强制或非法贩卖劳工。

注意：企业必须有支持 WRAP 各项原则的成文政策和程序。

要求

2.1 企业是否指定专人负责沟通、实施和监督有效禁止非自愿，非法贩卖或强制劳工的措施？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.2 企业是否有项目和资料对相关人员，包括负责招聘的所有人员，进行禁止强制，非法贩卖或非自愿劳工的企业政策和程序的培训？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.3 是否所有员工都是自愿到企业工作？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.4 员工活动是否受限？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.5 企业采取什么安全措施或后勤服务？

请简要描述企业采取的安全措施：

2.6 保安人员是否采取非威胁的方式？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.7 保安人员是否是为正常保安事务设置的，并且按比例编制？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.8 企业是否仅为正常业务和住宿安全才锁门，并符合适用的当地和国家火灾条例？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.9 企业是否禁止所有相关人员强迫员工或不必要地限制员工行动自由，包括企业管理下的所有人如保安？
是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.10 员工在轮班结束后行动自由是否未受阻？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.11 企业是否要求所有雇用文件，如雇用申请或合同
1)包含声明确认求职者是自愿而没有遭受威胁或惩罚
2)由每位应聘者签字
3)保存于员工个人档案？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.12 企业是否获取证据证明求职者依照国家移民法具备资格在企业所在国工作？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.13 企业是否有雇用中介人/劳务公司的有效声明，说明中介人/机构没有提供非自愿、非法贩卖或强制劳工并且所提供劳工有权利在本国工作？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.14 是否所有的保安服务协议都没有包含任何可能暗示强制、契约、非法贩卖或非自愿劳工的条件？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.15 企业是否与保安人员订有协议及 / 或为雇用的保安人员提供职位简介，限制他们的工作性质是在正常保安事务范围内，例如保护企业财产或人员安全？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.16 企业是否直接向员工支付工资/福利，并通过系统清楚显示员工控制他/她的工资去向以及使用权限？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.17 企业是否扣押员工的身份证明文件、旅行证件或护照？

是 否

如是，是否是应员工要求，并且员工可以自由取走？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.18 企业是否要求雇员交押金或任何代扣代缴的做法？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

2.19 根据当地或国家法律和行业标准，企业在使用/不使用监狱劳工方面的政策是什么？

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答：

2.20 劳动合同是否由（雇主和雇员）双方签署？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

原则 3禁止聘用童工： 企业不得雇用任何未满14 岁或未满接受义务教育最高年龄，或法令规定最低劳动年龄的员工（以上述各项其中最高的年龄为准）。

注意：企业必须有支持 WRAP 各项原则的成文政策和程序。

要求

3.1 企业如何管理雇用做法，包括如何将员工的年龄同官方证件一起存档（如出生证明，身份证，学历证书和/或出入境文件，医疗记录）？

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

3.2 企业在聘用所有员工时是否先获取年龄证明文件，并检查文件的真实性？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

3.3 企业是否获取每名员工的年龄证明文件，并按法律要求的时长将其保存于员工人事档案？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

3.4 企业是否评估年龄证明文件的真实性并与样本文件比较？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

3.5 企业是否在面试中确认员工所报年龄？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

3.6 企业是否保存雇用面试记录（如应聘者需回答的问题清单）？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

3.7 企业是否要求一份完整并签字的雇用申请或合同，包括出生日期（内有员工签名，身份证号码和签名日期）？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

3.8 企业是否正式指派专人负责沟通、实施和监督符合上述要求的童工措施？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

3.9 如适用，负责人是否确保指派的任务是适合员工年龄的？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

3.10 企业是否与所有员工沟通传达有关童工的政策和程序并符合以下要求？：

a. 聘用前的年龄证明文件。 是 否

b. 年龄证明文件的真实性检查。 是 否

c. 质疑不符合企业做法的年龄证明文件的真实性。 是 否

d. 将年龄证明文件保存于员工人事档案。 是 否

e. 面试所有潜在员工。 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

3.11 是否对负责童工事宜的相关人员，包括所有负责招聘的人员提供项目和教材培训，并且培训必须包含以下要求：获取年龄证明文件，检查文件的真实性以及面试所有潜在员工？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

原则 4禁止骚扰或虐待劳工： 企业须提供一个不存在任何形式来自管理者或同事骚扰、虐待和体罚的工作环境。

注意：企业必须有支持 WRAP 各项原则的成文政策和程序。

要求

4.1 企业是否有关于投诉骚扰、虐待和体罚的成文政策？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

4.2 是否指派专人负责沟通、实施和监督劳动法规定的禁止骚扰和虐待的政策和程序？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

4.3 对违背规定做法的定义和管理政策是否与意图禁止各种形式的骚扰虐待行为保持一致？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

4.4 政策是否包括对违反和多次违反此原则采取合理的惩罚？政策必须用于规范所有员工的行为尤其应强调管理人员。

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

4.5 企业管理人员是否签署声明，确认他们明白企业反骚扰反虐待的劳工政策？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

4.6 企业是否有关于有效禁止一切形式的骚扰、虐待或体罚的书面政策和程序？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

4.7 企业是否把禁止骚扰和虐待的劳工政策传达给员工及与员工有频密接触的第三方服务公司人员（例如保安、厨房服务人员等）？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

4.8a 企业是否鼓励员工投诉骚扰或虐待情况，并无需担忧因此被报复？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

4.8b 如有任何骚扰或虐待的事故报告，企业是否会及时迅速处理？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

4.9 企业是否有有效的强制项目对相关人员进行有关企业禁止所有形式骚扰、虐待和体罚的政策程序培训，包括所有负责监管人员？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

原则 5 符合薪酬与福利规定：企业须最少支付员工当地法令规定的最低报酬，包括所有指定工资、津贴和福利。

注意：企业必须有支持 WRAP 各项原则的成文政策和程序。

要求

5.1 企业是否正式指定专人负责沟通、实施和监督工资福利系统，并确保将工资薪酬的计算充分传达给所有员工？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.2 企业是否一贯确保员工所获得报酬与劳动合同一致，并符合当地法律及法规？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.3 企业所支付工资的最低记录是否达到法定最低薪酬？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.4 企业是否在显眼地方张贴（用员工和管理人员的母语）有关最低工资率、福利政策及其它报酬的信息？ 是

否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.5 企业是否使用和维持系统的记录保存制度？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.6a 企业是否设有并保存工资单记录，包括超时加班？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.6b 如果企业通过银行转账的方式发放工资，企业是否生成并保存显示所有交易的可供核查的银行账单证明？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：