

5.7 企业是否为所有员工提供一份工资记录或工资单，并列明其工资支付项目？是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.8 是否所有法定的代扣款项都上缴政府，如代扣所得税，社保等？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.9 企业是否雇佣计件工人？是 否

如是，请详细解释：

5.10 企业是否有关于计件工资薪酬的一贯书面政策，以确保计件工资薪酬符合法定最低薪酬？是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.11 员工是否签字同意计件工资系统统计的物料数量或随机重新计算的件数？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.12 企业是否与员工充分沟通其法定最低薪酬权利？是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

5.13 政策沟通是否包括：

a. 雇佣时员工薪酬和津贴的详情？ 是 否

b. 雇佣时对工资计算的书面和口头解释？

是 否

c. 及时有效沟通薪酬率或工资计算方式的变动？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

原则 6符合工作时间规定： 每日工作时数及每星期工作日数不得超过企业所在国的法律规定。除非因应付紧急业务的需要，企业须每七日为工人提供一日休息。

注意：企业必须有支持 **WRAP** 各项原则的成文政策和程序。

要求

6.1 企业是否正式指定专人负责沟通、实施和监督员工每日每周工作时数没有超过法律规定？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

6.2 企业是否有项目和相关资料对所有人员进行培训，包括所有负责生产协调和安排的人员，以确保员工工作时间没有超过法定最高限制，包括加班上限？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

6.3 员工在被雇佣时是否已被告知企业的政策和程序，尤其是每日、每周和每月最多工作时数的法律限制，正常工作和加班时间，以及法定最多连续工作天数？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

6.4 企业是否保存员工工作日期、每日工作时数的记录，并附有员工确认的签字？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

6.5 企业是否有书面、合理并很好沟通的政策定义“紧急业务需要”？
是 否

注意：“紧急业务需要”的定义不能是含糊不清或开放式的。定义必须局限于由自然灾害，单一生产期限或超出企业可控制范围的无法预见的情况而造成的生产延误或中断。“紧急业务需要”的定义和特殊布署必须明显地具有连贯一致性和合理性。

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答，并阐述企业“紧急业务需要”政策。

如否，请详细解释：

6.6 企业是否在显眼地方张贴最多正常工作时数和加班时间政策（用员工和管理人员的母语）？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

6.7 所有新员工在被雇用时是否已被告知企业工时方面要求的政策？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

原则 7 禁止歧视：企业须根据员工执行工作的能力，而非个人特征或信仰来雇用、支付报酬、晋升和解雇员工。

注意：企业必须有支持 **WRAP** 各项原则的成文政策和程序。

要求

7.1 企业是否有成文政策明确禁止歧视？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

7.2 企业是否有程序和做法来确保符合禁止歧视政策，并有补救措施？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

7.3 企业是否在显眼地方用员工和管理人员的母语张贴成文政策？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

7.4 企业是否正式指定专人负责沟通、实施和监督禁止歧视政策？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

7.5 企业是否有有效程序和相关资料对有关人员进行歧视行为的培训，包括所有负责监督和招聘的人员？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

7.6 企业是否向所有员工有效传达关于歧视行为的政策、做法和程序？是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

7.7 企业是否把这项原则的要求以书面形式有效传达给可能代您招聘或筛选应聘者的第三方（工业园、出口加工区、自由贸易区、分包商等）？是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

7.8 在过去两年内，是否有员工提出受到歧视的指控并使企业受到有关监管机构或其他外部机构的处罚？是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

7.9 企业是否明确禁止将强制妊娠检查作为雇用或继续雇用的条件？是 否 请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

7.10 同样工种和资质的员工是否获得同样的薪金报酬，无论性别、年龄或其他特征？是 否 请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

7.11 员工是否用母语签署声明（声明可能包含在雇用申请或合同中），确定他们知道并理解企业反歧视措施？是 否 请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

原则 8符合健康与安全标准：企业须提供一个安全和健康的工作环境。若企业亦为员工提供住宿，须保证宿舍的安全和卫生。

注意：企业必须有支持 **WRAP** 各项原则的成文政策和程序。

要求

8.1 企业是否符合所有有关健康安全法规规范的要求？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.2 企业是否持有当地和中央政府颁发的所有相关的健康安全证书/许可证，消防安全证书/许可证，保险政策以及任何相关的官方信件或文件？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.3 企业是否对健康安全体系包括消防安全进行内部监控，来确保符合书面的程序和步骤并符合所有相关法规的要求？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.4 企业是否进行风险评估，包括消防安全风险评估？

是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.5 是否通过健康安全和消防安全评估而发现任何风险和缺陷，并予以更正？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.6 企业是否对有害工种从业人员定期进行职业健康身体检查？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.7 企业是否正式指定专人负责沟通、实施和监督所有符合健康安全和消防安全的政策和做法？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.8 企业是否记录健康安全和消防安全事故？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.9 企业是否有程序和教材对有关人员进行相关的职业安全健康培训，包括所有负责监督的人员？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.10 企业是否备有成文紧急程序，以处理自然灾害、火灾和工业事故？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.11 企业是否保存以下安全记录：

- a. 健康安全报告？ 是 否
- b. 重型机械检查报告？ 是 否
- c. 维修报告？ 是 否
- d. 注明检查日期和到期时间的灭火器检查记录？ 是 否
- e. 注明日期和详细结果的应急演练记录？ 是 否
- f. 工伤报告？ 是 否
- g. 注明就诊日期和原因的门诊日志？ 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.12 在过去两年中，是否有任何政府机构对企业符合健康安全法规进行检查？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.13 企业是否满足相关法律法规规定的以下职业健康安全需求：

- a. 中暑/极端温度？ 是 否
- b. 喷油/去污岗位？ 是 否
- c. 焊接安全？ 是 否
- d. 呼吸防护器？ 是 否
- e. 血源性病原体职业防护项目？ 是 否
- f. 听力（噪音控制项目）？ 是 否

g. 室内空气质素? 是 否

h. 粉尘通风? 是 否

i. 生活废弃物处置? 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否, 请详细解释:

厂房建筑基本要求

8.14 厂房建筑外围目测是否有任何结构完整性的顾虑? 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否, 请详细解释:

8.15 厂房内外的整体外观如何: 很好, 好, 一般或无法接受?

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

8.16 维修车间的整体外观是否可以接受, 并且不会造成严重身体伤害或危害? 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否, 请详细解释:

8.17 垃圾是否正确弃置在厂房内外? 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否, 请详细解释:

8.18 厕所和洗手间是否达到相关法规规定的最少数量设置, 并处于干净卫生和可用状态? 是 否

请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.19 企业运行时，企业是否确保紧急出口、大门未被锁，以允许员工安全撤离工厂？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.20 紧急出口通道是否通畅，无阻碍或堵塞？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.21a 为消防安全需要，企业是否正确地将用特定区域划分为“无烟区”？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.21b. 企业是否在“无烟区”正确强制执行“无烟”政策？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.22a 企业是否按照法令规定备有急救医疗用品？ 如你企业所在地暂无相关法律规定，是否遵循当地医疗人员建议而备有急救医疗用品？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.22b. 企业每个区域是否都备有并容易找到这些急救医疗用品？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。

如否，请详细解释：

8.23 企业是否提供洁净饮用水？ 洁净饮用水是否容易得到？ 是 否
请提供客观证据简要来证明您的肯定回答。